

UNION PARISHAD ORIENTATION



GOVERNMENT OF THE PEOPLE'S REPUBLIC OF
BANGLADESH



Kingdom of the Netherlands



*Orientation on Blue
Gold Program to
Union Parishads in
selected polder
areas*

Report on
Project Orientation for the Union Parishad

Prepared by
G.M. Khairul Islam



উন্নয়নে পানি ব্যবস্থাপনা

Summary of Content

1. Background:	2
2. Context:.....	2
3. Introduction:	2
4. Objective:	3
4.1 Main Objective:.....	3
4.2 Specific Objectives:	3
5. Orientation Program Details	4
5.1 Period:.....	4
5.2 Duration:	4
5.3 Targeted Participants:.....	4
5.4 Other participants and Guests:.....	4
5.5 Orientation Venue:	5
5.5.1 Location of the venue:	5
5.5.2 Facilities of the venue:	5
6. Methodologies used in Orientation:.....	5
7. Materials Supplied:	5
8. Orientation process:	5
8.1 Steps-01: Inauguration and Briefing on Blue Gold Program.....	5
8.2 Steps- 02: Introduction of Components	5
8.3 Steps- 03: Interaction / Opinion Exchange	6
8.4 Video Presentation:.....	6
9. Coverage:	6
10. Facilitator from Blue Gold Program	6
11. Findings:	6
11.1 Major Findings:	6
11.2 Some comments of the participants:.....	7
12. Challenges:	8
13. Conclusion:.....	9
Annex -01: Schedule of the orientation	10
Annex -02: List of the Union Parishad.....	11
Annex -03: List of Venue and Date of the Orientation	12
Annex 04: Participants of the Orientation	13
Annex- 05: Summary on the cooperation requested from UPs by the Blue Gold Components during UP Orientations	14

Annex- 06: Summary of Institutional Presentation	16
Annex-07: List of Facilitators from Central and District offices	17
Annex-08: One set of presentations	17
Annex- 09: Coverage on UP Orientations by HLP Newsletter and Shakoler Kotha	65
Annex 10: Some pictures from UP orientations	66

1. Background:

Union Parishad is the lowest but most important and accountable Local Government Institutions (LGI) in the rural setting in Bangladesh. It has long tradition of about 146 years without any discontinuation. Role, responsibility and performance of UP has changed time to time. Role of UP has changed from merely service provider to ensure of services (Quantity and Quality), coordinator to speed up development activities at the local level. They are playing the important role of bridging between Government, NGOs, and Community for smooth implementation of different development activities. Under the Local Government (Union Parishad) Act 2009, UPs have got more autonomy, fiscal decentralization as well as they have to face more accountability process both upward and down ward. Monitoring /overseeing of UP's performance is also strengthened. Performance grants and vice versa also introduces to enhance positive competition among the UPs. UPs are transforming in to more development oriented Local Government Institutions. Government, different donors and NGOs are supporting for capacity building of the UP through different Governance projects and initiatives.

2. Context:

Involvement of LGIs is mentioned in the relevant water sector documents including National Water Policy (1999), Guidelines for Participatory Water Management (2001). BWDB has field tested procedures to strengthen the capacity of the water sector organizations so that these are able to assume their roles according to the national regulatory framework of participatory water management. These organizations include local level water management organizations, BWDB offices and local government institutions. Some sort of involvement of LGIs exists in SAIWRPMP, WMIP and CDSP-IV is in practice, which is a one-off cooperation between the projects and the local government institutions, rather than an example of partnership between WMOs and LGIs in the light of water management for development. Involvement of LGIs is also mentioned in the Blue Gold Program Document (2012), Blue Gold Program Inception Report and in the very recent document like Participatory Water Management Roles (2014). Blue Gold Program is keen to establish linkage between WMOs and UPs to increase scope of sustainability of the water management activities in the polders. Though Blue Gold started in March 2013 but we have started project orientation (introductory meeting) in June 2014. It takes time to reach to consensus regarding involvement of LGIs and some practical field experiences also helped us to avoid further delay in this regard. In this contest we have started project orientation/introductory meeting with UP within our polders since June 2014.

3. Introduction:

Union Parishad Orientation on Blue Gold Program is an one day event to brief the Union Parishad representatives about Blue Gold Program – the objectives, major activities, methodologies, stakeholders and their responsibilities, duration, targets, areas resource and

limitations of the project. This orientation also emphasizes on the roles and responsibilities of UP members during implementation of the project activities and for sustainable operation and maintenance of the water management infrastructures after completion of project. Blue Gold Program working area is within the polder boundary, therefore for each catchment area (WMA), **one orientation has been held.** Each UP usually consists of 9 wards. In general for each UP, one orientation program has been held with chairman and all the members of 9 wards including 3 female members elected from 3 reserved seats for female. But in some cases, all the 9 wards of a UP are not under the Blue Gold Program working area (polder), therefore in such cases only the UP members (female and male) responsible for the wards that are under Blue Gold Program has been invited. In some cases orientation for two UPs organized in same venue. In such cases opinion of UP representatives were given due priority. The Schedule of the orientation is attached in annex 01

4. Objective:

4.1 Main Objective:

The main objective of this orientation is to introduce about the Blue Gold Program and its activities to Union Parishad to create an environment of better cooperation and coordination among WMOs, UPs, BWDB, DAE, DLS and DoF for sustainability of WMOs and water management activities and infrastructures.

4.2 Specific Objectives:

- To brief the UP representatives on the Blue Gold Program- areas, activities, process' stakeholders, resources, limitations, roles and responsibilities of stakeholder, role of UP and project personnel;
- To improve environment of cooperation among Water Management Organizations and Union Parishads;
- To explore possibilities of better utilization of local recourses for the sustainability of water management activities at local level;
- To explore possibilities for improvement of O&M for water management infrastructures through constructive engagement of UP;

5. Orientation Program Details

5.1 Period:

To complete 23 Union Parishad orientations it required near about 9 months (June 2014 – May 2015). Annex 02 is attached as list of the Union Parishad

5.2 Duration:

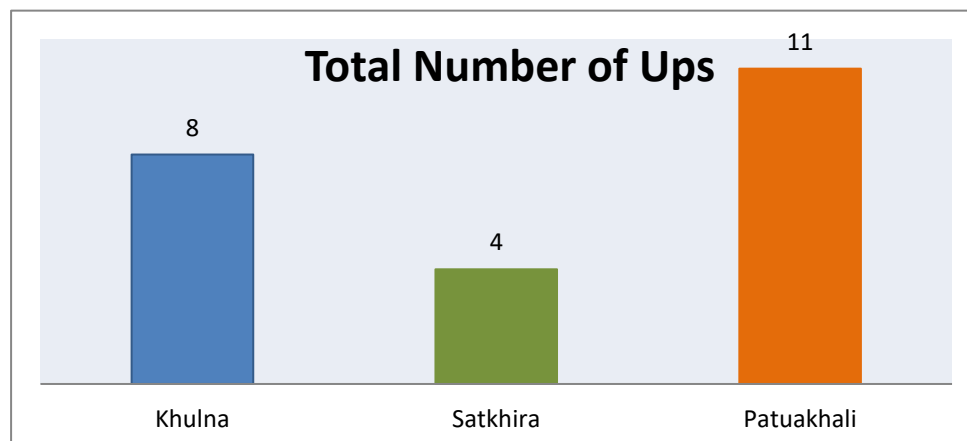
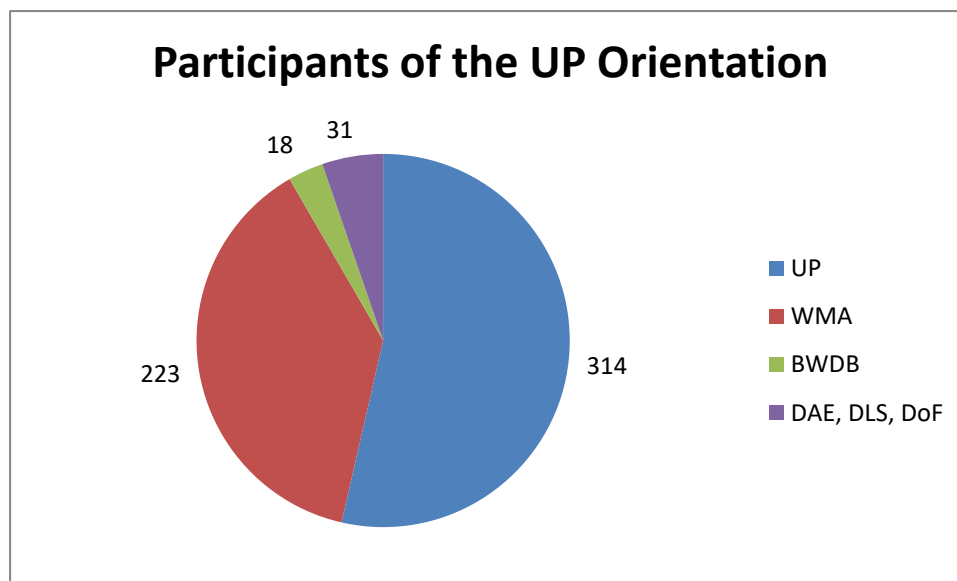
One day (09.30 AM to 04.00 PM) for each orientation.

5.3 Targeted Participants:

UP Chairman, Female and Male Members, UP Secretary and Upazila level Government officials of the concerned departments (DAE, DLS and DoF) are the main participants of the orientation.

5.4 Other participants and Guests:

Apart from UP chairman and member, other participants in the session are WMO representatives, Blue Gold field staff and representatives from BWDB, DAE, DLS and DoF. In some cases NGO representatives also participated in the orientations. Total numbers of the participants for UP Orientation are shown below. Details are in Annex 04.



5.5 Orientation Venue:

5.5.1 Location of the venue:

The Union Parishad auditorium has been mostly used as venue for the orientation except two. The Vandarpara Union Parishad's building is under constriction so the orientation for Vandarpara UP has been held in the nearby Taltola Mott (Temple). On the other hand The Madarbunia UP and Kalikapur UP orientation has been held in Upazila Parishad Conference Room, Patuakhali Sadar.

5.5.2 Facilities of the venue:

The UP Auditorium had enough space for that program but most of the venue did not have sufficient sitting arrangement (chairs) so, we had to rent out chairs to accommodate 30-35 numbers of participants. Also **most of the union parishad did not have electricity connection** and some have uninterrupted electricity supply so generator, light and fan from has been hired from local decorators. List of venue has been attached in Annexure 03.

6. Methodologies used in Orientation:

The participants of the orientation came from different interested groups so to fulfill the objective of the orientation properly we used various methods. Methods are mentioned as follows:

- Lecture & Discussion
- Power Point Presentation
- Large Group Discussion
- Question and Answer
- Video Presentation

7. Materials Supplied:

We provided them a file containing a brochure of Blue Gold Program, an agenda of the program, short note on probable areas of cooperation with Blue Gold Program, note book and a pen.

8. Orientation process:

Mainly Blue Gold Orientation for UPs has been divided into three steps as follows:

8.1 Steps-01: Inauguration and Briefing on Blue Gold Program

In this session, participants introduced with each other and well come speech was given by mostly UP chairman/WMA representative/ Blue Gold Senior staff. A brief discussion on overall Blue Gold Program has been held in this session, the topics discussed are- Background of Blue Gold, Objective, Working Area, Stakeholders Steps and Process of Implementation, Components and Cross cutting issues of Blue Gold. The planned and on going activities in the selected polders.

8.2 Steps- 02: Introduction of Components

Component representatives from Blue Gold District office made presentation on behalf of the components. They introduced their component objectives, plan, implementing strategy, present activities, working procedures, Staffing etc. Representatives from cross cutting issues were also present and discussed on respective issues. They introduced

their local staffs who are staying in the polder and working closely with the community. At the end of the session they (UP and WMA representatives) identified and discussed the scope & opportunity on how, when and where Union Parishad can work together with WMOs, Institutional Legal Advisor of Blue Gold Program discussed on how the UP chairman members can play their roles as an advisor of WMG and find out the area of necessary assistance through some activities. He also explained how Blue Gold can help them in capacity building. The Training team of Blue Gold Program is responsible for organization and facilitation of the orientation program. As advisor to the WMOs Union Parishad can provide necessary assistance through following activities

8.3 Steps- 03: Interaction / Opinion Exchange

There was a question and answer session at the last part of the orientation. In this session participants took part in a very lively manner to have clear understanding on different issues. Participants got a more clear view about their roles & responsibilities and what support they can provide during project period and beyond towards sustainability.

8.4 Video Presentation:

A video documentary on Blue Gold Program named “*Unnayane Pani Babasthapon*” was shown during the orientation. The participants liked and enjoyed the video and gave positive comments at the end. Summary on the cooperation requested from UPs by the Blue Gold Components during UP Orientations has been attached in annexure 05 and summary of institutional Presentation in annex 06.

9. Coverage:

23 Union Parishads covering 12 Polders has been covered through these orientations during the period under Khulna, Patuakhali, Barguna and Satkhira districts. **List of the Union Parishad are attached in the annexure**

10. Facilitator from Blue Gold Program

Blue Gold staff from Central and District level did a tremendous job for UP orientation. Mainly representatives of each component were attended from district level but sometimes center level staff also attended within their busy hour.

11. Findings:

11.1 Major Findings:

During the orientation program the following findings has been found from the feedback of the participants:

- Now they are aware about the project objectives, activities. Stakeholders and their roles
- They are now introduced with WMA representative, their working area and process
- They identified the area of cooperation.
- Expectation of both participants and Blue Gold team has been **identified**.
- Participants understand the importance of coordination and coordination.
- They expressed their commitment to participate and support in project activities.
- **Monitoring of the project activity (like LCS) will be done by the respective**

11.2 Some comments of the participants:

- *“Thanks to Blue Gold Program to select our area as their working area, our door is open all the time and we will help in all way” – Adv. Md. Nurul Islam UP Cheirman Guilashakhali, Patuakhali*
- *“This orientation program is very effective and it helped us to understand the Blue Gold Program” –Manoranjon Mondal, Up Chairman, Batiaghata, BatiaghataSadar, Khulna.*
- *“From now we will attend WMG meeting and try to help out the problems related to LCS work” Who?*
- *Md. Nurul Islam, SDE, BWDB Patuakhali told in orientation for Madarbunia UP and Kalikapur UP at Upazila Parishad Conference Room, PatuakhaliSadar, Patuakhali that, “ This is very good initiative from Blue Gold Program where all stakeholder getting a common understanding on program activities”.*
- *Agriculture extension officer of Patuakhali SadarMrs. Marjinara Mukta Told “If WMG members need any help related to DAE please contact with us”*

12. Challenges:

Priority setting, Timely starting, Seasonal/weather influence, Time management by the Facilitators,

- Project Orientation for the Union Parishads were not at the upper part of the priority ladder but gradually improved the position among the Blue Gold colleagues.
- During rainy season participants really faced problems to participate in time and even during Ramadan (month of fasting for the Muslims).
- Time management by some facilitators is another challenge.
- Union Parishad representatives are mostly busy with their duties and involvement with social activities so it was quite difficult for them to join the orientation timely but they joined in the orientation within their daily busy schedule. Sometimes we had to wait for Chairman and one/two UP member. Government representatives also had same problem to attend the orientation. Sometimes, the venue has been found occupied (by machineries/ relief items), so it became a problem to organize the programs in a suitable time or place.
- Traditionally people generally cannot join in any event in the early hours and some participants really have to face problems regarding mode transport in the remote rural areas and follow-up is also important to ensure participation.
- Since, the Union Parishads had not been oriented before starting the mobilization or rehabilitation works in the polder areas; in some case it became difficult to convince them to join the orientation program. They questioned about the late program plan.

13. Conclusion:

It was very important for the project to involve the Union Parishad as representative of Local Government Institutions (LGI) in the rural setting in Bangladesh. For proper implementation and monitoring of the project activities and sustainability, cooperation and coordination among UP chairman, UP member, WMO representatives, project field staff, and representatives from BWDB, DAE, DLS and DoF is very important. Due to proper orientation now they are aware about the project objectives and activities. They identified the area of cooperation. Expectation of both participants and blue gold team from the orientation was fulfilled and all of the participants understand the importance of the coordination. All concern parties are now committed to participate/support in project activities and monitoring of the project activities (e.g.LCS) will be done by the respective.

Annex -01: Schedule of the orientation

Blue Gold Program

Blue Gold Orientation for Union Parishad

Venue:

Date:

Agenda

Time	Topics	Method	Facilitator
09:30-10:15	1. Welcome and Inauguration <ul style="list-style-type: none"> ▪ Welcome speech ▪ Introduction ▪ Inauguration ▪ Objective of the orientation ▪ Time schedule 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Speeches ▪ Large Group Discussion 	Training team
10:15-11:15	2. Introduction of overall Blue Gold <ul style="list-style-type: none"> ▪ Background of Blue Gold ▪ Objective of Blue Gold ▪ Introduction of Blue Gold Component ▪ Area of Blue Gold ▪ Introduction of Blue Gold partner ▪ Running activities ▪ Limitations of Blue Gold 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Power point presentation ▪ Large Group Discussion 	Training team
11:15-11:30	Tea break		
11:30-12:45	3. Objective and activities of components <ul style="list-style-type: none"> ▪ Community Mobilization & Institutional Strengthening ▪ Water Resource Management ▪ Food Security and Agricultural development ▪ Business Development and private sector development 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Power point presentation ▪ Large Group Discussion 	Component representative
12:45-01:00	4. Video showing “Unnaona Pani Baboshthapona”	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Video showing 	Training team
01:00-02:00	Lunch and Prayer brake		
02:00-02-30	5. Cross cutting issues <ul style="list-style-type: none"> ▪ Gender ▪ DRR and Environment ▪ Institutional development 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Power point presentation ▪ Large Group Discussion 	Crosscutting representative
02:30-03:00	6. Interaction <ul style="list-style-type: none"> ▪ Identify the scope of coordination and collaborations with UP ▪ Rolls and responsibility of UP with Blue Gold 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Question & Answer ▪ Open Discussion ▪ Interaction 	Training team
03:00-03:30	Review and Closing	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Speeches 	Training team

Annex -02: List of the Union Parishad

SL #	Name of the UP	Upazila	District	Polder
Khulna				
01.	Deluti Union Parishad	Paikgasa	Khulna	22
02.	Shovna Union Parishad	Dumuria	Khulna	26
03.	Shahos Union Parishad	Dumuria	Khulna	29
04.	Shorabpur Union Parishad	Dumuria	Khulna	
05.	Vandarpara Union Parishad	Dumuria	Khulna	
06.	Gongarampur Union Parishad	Batiaghata	Khulna	30
07.	Batiaghata Union Parishad	Batiaghata	Khulna	
08.	Surkhali Union Parishad	Batiaghata	Khulna	31 part
Satkhira				
09.	Fingri Union Parishad	SatkhiraSador	Satkhira	02
10.	Budhata Union Parishad	Ashashuni	Satkhira	
11.	Brahammarajpur Union Parishad	SatkhiraSador	Satkhira	
12.	Dhulihor Union Parishad	SatkhiraSador	Satkhira	
Patuakhali				
13.	Kalikapur Union Parishad	Patuakhali Sadar	Patuakhali	43/2D
14.	Madar Bunia Union Parishad	Patuakhali Sadar	Patuakhali	43/2D
15.	Aouliapur Union Parishad	Patuakhali Sadar	Patuakhali	
16.	Marichbunia Union Parishad	Patuakhali Sadar	Patuakhali	
17.	ChotoBighai Union Parishad	Patuakhali Sadar	Patuakhali	43/2A
18.	BaroBighai Union Parishad	Patuakhali Sadar	Patuakhali	
19.	Jainkathi Union Parishad	Patuakhali Sadar	Patuakhali	43/2E
20.	Amkhola Union Parishad	Galachipa	Patuakhali	43/2B
Barguna				
21.	Kukua Union Parishad	Amtali	Barguna	43/1A
22.	Atherogachia Union Parishad	Amtali	Barguna	
23.	Gulishakhali Union Parishad	Amtali	Barguna	43/2F

Note: Formal Orientation for Union Parishads where only a small area of a Union Parishad is within the polder has not organized. Those were covered through informal meetings/visits/contacts.

Annex -03: List of Venue and Date of the Orientation

Sl #	Name of the Venue	Date of the Orientation
Khulna		
01.	Deluti Union Parishad hall room	09.06.2014
02.	Shovna Union Parishad hall room	28.04.2015
03.	Shahos Union Parishad hall room	23.04.2015
04.	Surkhali Union Parishad hall room	22.04.2015
05.	Shorabpur Union Parishad hall room	21.04.2015
06.	Taltola Mott (Temple)	20.04.2015
07.	Gongarampur Union Parishad hall room	07.09.2014
Satkhira		
08.	Brahmarajpur Union Parishad Hall Room	23.02.2015
	Dhulihor Union Parishad Hall Room	24.02.2015
09.	Fingri Union Parishad Hall Room	13.05.2015
10.	Budhata Union Parishad Hall Room	14.05.2015
Patuakhali		
11.	Patuakhali Sadar Upazila Auditorium	13.07.2014
12.	Aouliapur Union Parishad Hall Room	15.07.2015
13.	ChotoBighai Union Parishad Hall Room	25.11.2014
14.	Jainkathi Union Parishad Hall Room	26.11.2014
15.	Amkhola Union Parishad Hall Room	30.10.2015
Barguna		
16.	Kukua Union Parishad Hall Room	22.12.2015
17.	Gulishakhali Union Parishad Hall Room	14.07.2014

Annex 04: Participants of the Orientation

Khulna

Participants	Total # of UPs	Male	Female	Total
UP	08	86	23	109
BWDB		05	00	05
DAE/DLS/DoF		07	02	09
WMA		73	14	87
Total		171	39	210

Satkhira

Participants	Total # UP	Male	Female	Total
UP	04	41	11	52
BWDB		07	00	07
DAE/DLS/DoF		06	00	06
WMA		46	09	55
Total		100	20	120

Patuakhali

Participants	Total # UP	Male	Female	Total
UP	11	121	32	153
BWDB		06	00	06
DAE/DLS/DoF		14	03	17
WMA		96	23	119
Total		237	58	295

Total Participants

District	# of UP	UP	WMA	BWDB	DAE, DLS, DoF	Total
Khulna	8	109	87	05	09	210
Satkhira	4	52	55	07	06	120
Patuakhali	11	153	119	06	17	295
Total	23	314	223	18	31	625

Annex- 05: Summary on the cooperation requested from UPs by the Blue Gold Components during UP Orientations

Component – 1:

- Formation process of WMOs
- Formation of Executive Committee of WMOs
- Fund mobilization
- Enrolment of members of WMOs
- Participation in WMO meetings as Advisor and provide inputs
- Inclusion of WMO representatives in UP Standing Committees
- Operation and Maintenance of infrastructures
- Conflict resolution regarding water management

Component – 2:

- Availability of land and soil for re-sectioning of embankment and re-excavation of canal
- Consider the issue of maintaining normal flow of water during construction of rural roads, culverts etc.
- Protect the water structure like sluice gate, embankment by prohibiting anchoring of boat in front of sluice, passing wooden log through sluice etc.
- Prohibiting misuse of water structures
- Sharing of plan with WMOs

Component – 3:

- Sharing of technical information among farmers regarding high yielding varieties and increase production
- Organizing agriculture/plantation fair to inspire farmers to increase production
- Dissemination of project related messages
- Ensuring available agriculture and productive sector services through Standing Committee on Agriculture, Fisheries and Livestock
- Campaign for less use of chemical fertilizer and pesticides
- Motivation/promote for production and use of compost
- Organizing experience sharing visit

Component – 4:

- Creating business friendly environment through connecting growth centers/business centers
- Involving farmers in UP budget preparation
- Promote private sector investment for extension of business activities in polders
- Assist to establish Women's corner at rural Growth centers/ markets
- Improvement of business environment/facilities at rural market places
- Prevent collection of toll at additional rate
- Issue Trade License to the small traders and support to get loan from the MFIs/NGOs

Environment and DRR:

- Awareness raising on DRR issues and Disaster Management
- Addressing of DRR issues at polder jointly with WMOs
- Promote to avoid use of excessive use of chemical fertilizer and pesticide in crop production through the Standing Committee on Agriculture
- Improve environment at polder through initiating social forestry
- Support in conducting EIA study
- Promote for compost production and use and use of improved stove (Bandhu Chula)

Gender:

- Why Gender in Blue Gold
- Importance of Gender in Blue Gold
- Gender in component – 01
- Gender in component – 02
- Gender in component – 03
- Gender in component – 04
- Initiative taken for Gender mainstreaming in Blue Gold Program
- Roll of Union Parishad in Gender mainstreaming

Annex- 06: Summary of Institutional Presentation

“ Union Parishad will provide the supporting/facilitating/coordinating assistance for project/sub-project/scheme covering one union for participatory water management. On behalf of the Union Parishad, the Standing Committee on Agriculture and other development works will provide such functions”. GPWM, Ministry of Water Resources, 2000, page 6.

Representation of the Local Government Institutions in the Organizations: **“Members of the Union Parishad in places of WMG, Union Parishad Chairmen in place of WMA and Upazila Chairman in place of WMF will be included as Adviser”** PWM Rules 2014.

As advisor to the WMOs Union Parishad can provide necessary assistance through following activities:

- Participate in WMO meetings as advisor and provide support (when requested);
- Conflict resolution;
- Ensure availability of required land for re-sectioning of embankment, digging and re-excavation of canal, construction of retired embankment etc.
- Emergency response, protection and O&M of Water Management facilities;
- Clearing obstructions in water bodies;
- Cleaning water hyacinth from water bodies and compost production;
- Digging and re-excavation of canal (not covered by Blue Gold);
- Plantation in the side of roads and in the berms of the embankment;
- Construction/re-construction of earthen roads, drains, culverts;
- Arrangement of safe water and sanitation;
- Income generating activities for poor;
- Connecting the market places, improvement of management and facilities of market places;
- Formation of Union Resource and Service Unit (Agriculture, Fisheries and Livestock) and allocation for agri. Development in UP budget;
- Activation of Standing Committees and inclusion of WMO representatives;
- Activation of Union Disaster Management Committee and inclusion of WMO representatives;
- Invitation of WMO representatives in Ward meeting and open budget meeting;
- Sharing the important issues and achievements of WMOs/Blue Gold in Upazila and District Development and Coordination meeting;
- Encourage farmers for increase production (through organizing fair and rewarding);
- Conservation of local variety of fish and promote to increase fish production and promote for livestock production;
- Offering of physical facilities (Meeting room, UISC, Compound) for use by the WMOs;
- Activation of Union Development and Coordination Committee (UDCC) and inclusion of WMO representatives;
- Mutual sharing of plans of UP and WMOs, make necessary adjustment and coordination of activities;

Following steps may be taken for capacity building of Union Parishad:

- Inclusion of UP representatives in Participatory Water Management, Environment, DRR and Gender training program;
- Facilitate for activation of Standing Committees, UDMC, UDCC;
- Facilitate to establish linkage with WMGs and Volunteer Groups;
- Facilitate for establishment of Union Agriculture Resource and Service Unit
- Facilitate/support for mutual experience sharing on successful initiatives;
- Highlighting of successful joint initiatives of WMOs and UPs in different forums and Networks;
- Facilitate to connect the interested UPs with different effective Networks;

WMOs can support UP in planning and implementation of different schemes of UP as organized groups towards capacity building on citizen’s engagement;

Annex-07: List of Facilitators from Central and District offices

SL #	Name	Designation	Area
01.	Dirk Smits	Team Leader/ Water Resources Specialist	Dhaka
02.	F.M. Shorab Hossain	Community Organization Expert	Dhaka
03.	Priodarshine Auvi	Gender Coordinator	Dhaka
04.	Tanvir Islam	Value Chain Expert / DCL	Dhaka
05.	A.S.M. Shahidul Haque	Private Sector Development Expert	Dhaka
06.	Md. Aowlad Hossain	Institutional/Legal Advisor	Dhaka
07.	Shital Krishna Das	M&E Expert	Dhaka
08.	Abul Kashem	Training Expert	Dhaka
09.	G.M. Khairul Islam	Training Coordinator	Dhaka
10.	Umme Asma Khanam	Socio-economist	Khulna
11.	Md. Nazrul Islam Sarker	Socio-economist	Khulna
12.	Md. Mainul Islam	Civil Engineer (Water Infrastructure)	Khulna
13.	Md. Azizur Rahman	Sr. Field Quality Control Engineer	Khulna
14.	Mohammad Naimul Hasan	Sub-Assistant Engineer	Khulna
15.	Md. Zahangir Alam	Agriculturist	Khulna
16.	Md. Abdullah Sani	TC/Master Trainer (OFWM Specialist)	Khulna
17.	Md. Alam Hossain	Master Trainer(Rice & Fish)	Khulna
18.	Shusanto Roy	Business Development Coordinator	Khulna
19.	Md. Shamim Alom	Business Development Coordinator	Khulna
20.	AFM Nurur Rahman	Monitoring & Evaluation Officer	Khulna
21.	Dr. Md. Kabil Hossain	Environmental Expert	Khulna
22.	Ms. Shamima Nasrin	Training Coordinator	Khulna
23.	Matior Rahman	Socio-Economist	Patuakhali
24.	Tahmina Akter	Socio-economist	Patuakhali
25.	Md. Shahidullah	Quality Control Engineer	Patuakhali
26.	Md. Anayet Husain Topader	Mechanization/Processing Expert	Patuakhali
27.	Md. Shamim Ahamed Yousuf	TC/Master Trainer	Patuakhali
28.	Abdullah Al-Mamun	Business Dev Coordinator	Patuakhali
29.	Md. Shaifullah	Business Dev Coordinator	Patuakhali
30.	Md. Zakir Hossain Lucky	Monitoring & Evaluation Officer	Patuakhali
31.	Md. Atikur Rahman	Training Coordinator	Patuakhali
32.	Mr. Jashim Uddin	Socio-Economist	Patuakhali
33.	S.M. Saiful Islam	Civil Engineer	Patuakhali
34.	Nripendra Chandra Das	Training Coordinator	Patuakhali

Annex-08: One set of presentations

Overall Blue Gold Program

ব্লু গোল্ড প্রকল্প পরিচিতি সভা - ইউনিয়ন পরিষদ
পোল্ডার-৪৩/২ই, ২৬-১১-২০১৪



GOVERNMENT OF THE PEOPLE'S REPUBLIC OF BANGLADESH



Government of the Netherlands



ব্লু গোল্ড এর পূর্ব কথা



তথ্য উপাত্তে ব্লু গোল্ড প্রকল্প

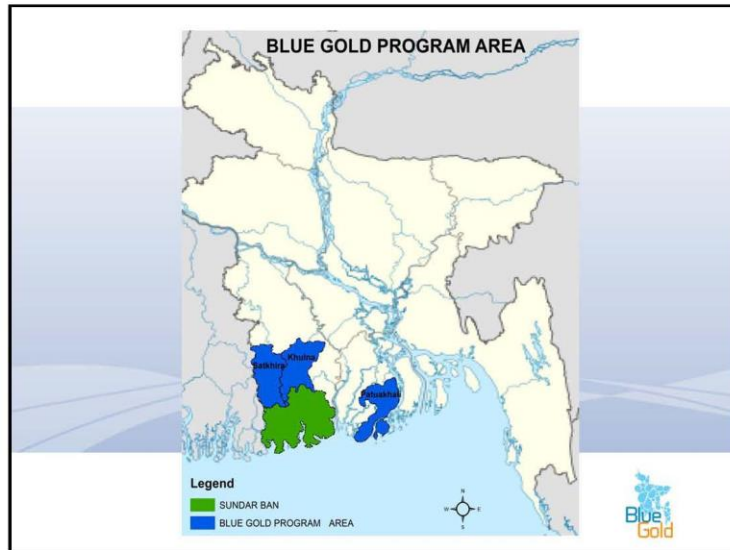
কর্মসূচীর নাম	ব্লু গোল্ড প্রকল্প
প্রকল্প শুরু তারিখ	২০ ফেব্রুয়ারি, ২০১৩
প্রকল্প শেষের তারিখ	১৯ ফেব্রুয়ারি, ২০১৯
ডিপিপি অনুমোদন (বাপাউবো)	৩০ জুলাই, ২০১৩
ডিপিপি অনুমোদন (ডিএই)	২৪ জুলাই, ২০১৩
চুক্তি স্বাক্ষরের তারিখ	০৪ ডিসেম্বর, ২০১৩
দাতা সংস্থা	রাজকীয় নেদারল্যান্ড সরকার, বাংলাদেশ সরকার
চুক্তি কারী সংস্থা	ইউরো কনসাল্ট মট ম্যাকডোনাল্ড
বাস্তবায়ন কারী সংস্থা	বাংলাদেশ পানি উন্নয়ন বোর্ড, কৃষি সম্প্রসারণ অধিদপ্তর
রাজকীয় নেদারল্যান্ড সরকারের অনুদান	বাপাউবো : € ১,৫৭,৫০০০০ ডিএই : € ৯,৯৫০০০ কারিগরি সহায়তা: € ৩,৩১,০০০০০
বাংলাদেশ সরকারের অনুদান	বাপাউবো : € ৭৪,৯৯০০০ ডিএই : € ৩,৫৬০৮০



প্রকল্পের প্রধান উদ্দেশ্য

বসবাসযোগ্য স্বাস্থ্যকর পরিবেশ সংরক্ষণ এবং টেকসই আর্থ-সামাজিক উন্নয়নের মাধ্যমে মোট ১,৬০০০০ হেক্টর আয়তনের নির্বাচিত উপকূলীয় পোল্ডারে বসবাসরত ১,৫০,০০০ পরিবারের দায়িত্ব নিরসন।





সুনির্দিষ্ট উদ্দেশ্য



স্থানীয় জনগনকে পানি ব্যবস্থাপনা দল বা সমিতিতে সংগঠিত করা।



বন্যার হাত থেকে জনগণ ও তাঁর সম্পদ রক্ষা করা।



কৃষি, মৎস্য ও প্রাণি সম্পদের উৎপাদন বৃদ্ধি করা।



ব্যবসা উন্নয়ন ও ব্যক্তি খাতকে জড়িত করে বাজার ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন করা



৬ টি ধাপ বিশিষ্ট প্রক্রিয়া (বাপাউবো গাইড লাইন ২০০৮)

১. পোল্ডার চিহ্নিত করণ/ নির্ধারণ
২. তথ্য সংগ্রহ, বিশ্লেষণ ও বিকল্প চিহ্নিত করণ
৩. পানি ব্যবস্থাপনা দল/ এ্যাসোসিয়েশন গঠন
৪. পোল্ডার উন্নয়ন পরিকল্পনা প্রণয়ন ও চূড়ান্ত করণ
৫. কর্মসূচী বাস্তবায়ন
৬. পরিচালন ও রক্ষনাবেক্ষন এবং দীর্ঘমেয়াদি পরিবীক্ষন ও মূল্যায়ন





ব্লু গোল্ড প্রকল্পের কার্যক্রম



স্থানীয় সংগঠন



এলসিএস দ্বারা খাল পুনঃখনন



কৃষি ও খাদ্য নিরাপত্তা



ব্যাবসা ও বাজার ব্যবস্থাপনা উন্নয়ন



চলমান কার্যক্রম সমূহ



চলমান কার্যক্রম সমূহ

- ২২ টি পোল্ডার (চিহ্নিত) নির্ধারিত হয়েছে
- ৫ টি পোল্ডারে কারিগরি মূল্যায়ন সম্পন্ন হয়েছে
- ৪টি পোল্ডারে খানা জরিপ সম্পন্ন হয়েছে
- ৯টি পোল্ডারে ২৪২ টি পানি ব্যবস্থাপনা দল ও ১৬টি এ্যাসোসিয়েশন কার্যকর রয়েছে
- ৫০ টি মনিটরিং কমিটি গঠিত হয়েছে
- ৭০টি এলসিএস গঠিত হয়েছে



- ৩২৩২ জন এলসিএস সদস্যকে প্রশিক্ষণ দেওয়া হয়েছে।
- পোল্ডার-৪৩/২ডি, ৪৩/২এফ ও ২২ এ ইতিমধ্যে মাটির কাজ শুরু হয়েছে।
- ১৭৬ টি কৃষক মাঠ স্কুল গঠিত হয়েছে।
- অফিস ঘর পুনঃ সংস্কার।
- খাবার পানি উত্তলোনে সৌর বিদ্যুৎ এর পরিষ্কামূলক ব্যবহার।



পানি ব্যবস্থাপনা সংগঠন ও ইউনিয়ন পরিষদ এর মধ্যে সমন্বয় ?



Blue
Gold

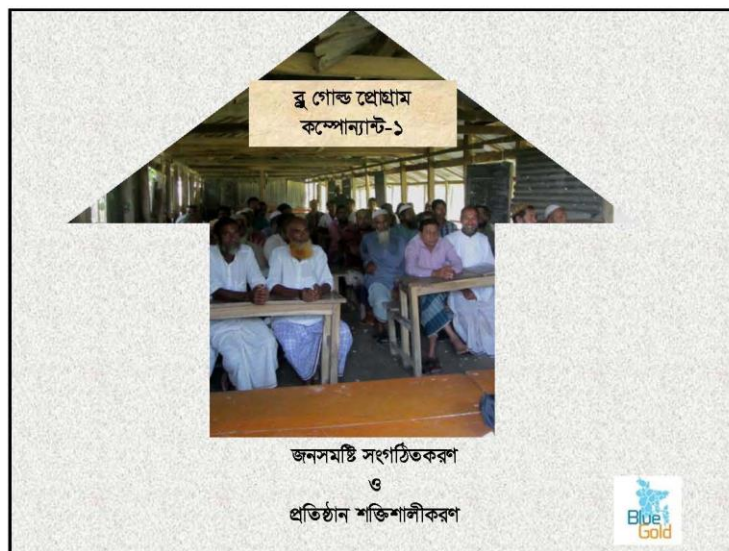
- ব্লু গোল্ড প্রকল্পের কর্মপরিধির সীমাবদ্ধতা (রাস্তা ঘাট তৈরি/মেরামত, বিদ্যুৎ সরবরাহ... .. ইত্যাদি সম্ভব নয়)
- প্রাতিষ্ঠানিক ও সাংগঠনিক প্রক্রিয়ায় কার্যক্রম (বাপাউবো ও অন্যান্য সরকারী সংস্থার মধ্যে সমন্বয় সাধন)
- সম্পদের সীমাবদ্ধতা (আর্থিক ও মানব সম্পদ)

➔ পানি ব্যবস্থাপনা দল ও ইউনিয়ন পরিষদ একে অপরের পরিপূরক!!!

Blue
Gold



Component – 01



কম্পোন্যান্ট-১ এর উদ্দেশ্য

১. পানি ব্যবস্থাপনা সংগঠন গঠন ও শক্তিশালীকরণ যেন সংগঠনগুলো পোস্তারের পানি ব্যবস্থাপনা অবকাঠামোর পরিকল্পনা, বাস্তবায়ন এবং পরিচালন ও রক্ষণাবেক্ষণে কার্যকরভাবে অংশগ্রহণ করতে পারে
২. পানি ব্যবস্থাপনা সংগঠন শক্তিশালীকরণ যেন সংগঠনগুলো উৎপাদন, অর্থনৈতিক ও ব্যবসা-বানিজ্য কর্মকান্ড পরিচালনা করতে পারে
৩. পানি ব্যবস্থাপনা সংগঠনকে সরকারী প্রতিষ্ঠান ও অন্যান্য সেবা দানকারী প্রতিষ্ঠানের সঙ্গে কার্যকরী সুসম্পর্ক গড়ে তুলতে সহায়তা করা, যেন পোস্তারগুলোতে টেকসই উন্নয়ন হয়; এবং
৪. পানি ব্যবস্থাপনা সংগঠনের মধ্যে পেশাদারিত্ব উৎসাহিত করে তোলা।

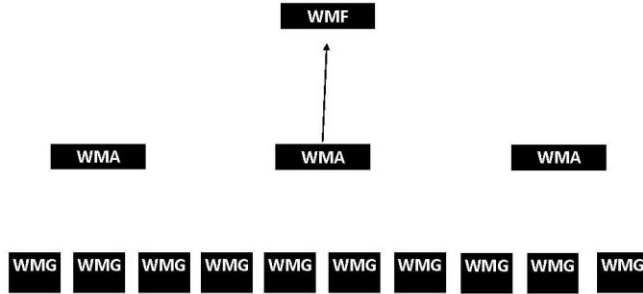


পানি ব্যবস্থাপনা সংগঠন গঠনের বাধ্যবাধকতা

পানি সম্পদ প্রকল্পে অংশগ্রহণমূলক পানি ব্যবস্থাপনা নির্দেশিকা (GPWM) অনুসারে ও জাতীয় পানি নীতি (NWP)-এর আলোকে পানি ব্যবস্থাপনা সংগঠন (WMOs), তথা পানি ব্যবস্থাপনা দল, পানি ব্যবস্থাপনা সমিতি ও পানি ব্যবস্থাপনা ফেডারেশন গঠন করা বাধ্যতামূলক।



পানি ব্যবস্থাপনা সংগঠন (WMOs)-এর স্তরসমূহ



পানি ব্যবস্থাপনা সংগঠন গঠনের উদ্দেশ্য

- একটি এলাকার জনগণকে (নারী ও পুরুষ) একটি প্রাতিষ্ঠানিক সংগঠনের আওতায় সংগঠিত করা
- পানি সম্পদ ব্যবহারের জন্য প্রয়োজনীয় পদক্ষেপ গ্রহণ করা
- উন্নত পানি ব্যবস্থাপনা ও পানির যথাযথ বিতরণ নিশ্চিত করা
- এলাকার পানি ব্যবস্থাপনা বিষয়ক দ্বন্দ্ব নিরসন কল্পে প্রয়োজনীয় পদক্ষেপ ও উদ্যোগ গ্রহণ করা
- নিয়মিত সঞ্চয়ের অভ্যাস গড়ে তোলা
- এলাকার টেকসই উন্নয়নে অবদান রাখা



কম্পোন্যান্ট-১ এর প্রধান কার্যক্রম

- গ্রামের জনগণকে সংগঠিত করা
- পানি ব্যবস্থাপনা সংগঠন গঠন করা
- পানি ব্যবস্থাপনা দল/ সমিতিতে পূর্ণ গঠন করা
- গ্রামের ১০০% পরিবারকে দলে অন্তর্ভুক্ত করা
- গ্রামের চাহিদা নিরূপন এবং উন্নয়ন কর্ম পরিকল্পনা তৈরীতে সহায়তা করা
- দলের সঞ্চয় বৃদ্ধির মাধ্যমে তহবিল সৃষ্টি
- দক্ষতা উন্নয়ন মূলক প্রশিক্ষণের ব্যবস্থা করা
- প্রয়োজনীয় ডকুমেন্টস সংরক্ষণ এবং স্বচ্ছতা ও জবাবদিহিতা নিশ্চিত করা
- বিভিন্ন সেবাদানকারী প্রতিষ্ঠানের সাথে যোগসূত্র স্থাপন করতে সংগঠনকে সহায়তা করা।



কম্পোন্যান্ট-১ এ জেডার চিন্তা-ভাবনা ও লক্ষ্যমাত্রা

- গ্রামের নারী ও পুরুষদের WMG এর সদস্য হওয়ার জন্য উদ্বুদ্ধ করা হয় ও প্রয়োজনীয় তথ্য জানানো হয় (লক্ষ্যমাত্রা: >৪০% নারী)
- WMA-তে ৫০% সদস্য মহিলা থাকবেন
- WMG ও WMA এর কার্যনির্বাহী কমিটিতে কমপক্ষে ৪ জন মহিলা থাকবেন, এবং ২-৫ জন মহিলা গুরুত্বপূর্ণ পদে নির্বাচিত হবেন



৪৩/১এ পোল্ডারের কর্ম এলাকা পরিচিতি

- ইউনিয়ন : ২টি
- গ্রাম : ০৮ টি
- পানি ব্যবস্থাপনা দল : ১৪ টি
- পানি ব্যবস্থাপনা এসোসিয়েশন : ২টি (প্রস্তাবিত)
- কর্মীর সংখ্যা : ২ জন



জনসমষ্টি সংগঠিতকরণ ও প্রতিষ্ঠান শক্তিশালীকরণে
ইউনিয়ন পরিষদের সহযোগিতার ক্ষেত্রসমূহ

- সংগঠন তৈরীর ক্ষেত্রে
- ব্যবস্থাপনা কমিটি গঠনের ক্ষেত্রে
- তহবিল গঠনের ক্ষেত্রে
- দলের সদস্য ভর্তি করার ক্ষেত্রে।
- দলের ব্যবস্থাপনা কমিটির সভায় উপস্থিত থেকে সাংগঠনিক ও প্রকল্প বিষয়ক বিভিন্ন আলোচনায় অংশগ্রহণ করে এবং গুরুত্বপূর্ণ মতামত ব্যক্ত করে;
- ইউনিয়ন স্ট্যান্ডিং কমিটিতে অর্ন্তভুক্তিকরণের মাধ্যমে
- দলের সিদ্ধান্ত বাস্তবায়নে সার্বিক সহযোগিতা করে।
- পরিচালন ও রক্ষণাবেক্ষণ সহযোগিতা
- পানি সংক্রান্ত বিরোধ মিমাংসায়।



বেড়ি বাঁধ পুন: নির্মাণ- ২৭.১০ কি. মি.

Marginal Dyke (Ch0.000-12.100 কি. মি.)

Interior Dyke (Ch12.100-27.100 কি. মি.)



- ❖ সম্পূর্ণ বাধ সার্ভে করা হয়েছে। ডিজাইন ও ড্রয়িং এর কাজ চলছে।
- ❖ প্রতি পোন্ডারে বরাদ্দকৃত টাকার পরিমান: ১০৬ ইউরো/ হেক্টর।
- ❖ কমপক্ষে ৫০% কাজ এল সি এস এবং ৫০% কাজ ঠিকাদারের মাধ্যমে বাস্তবায়ন করা হবে।
- ❖ WMG এল সি এস গঠন করবে এবং WMG এর সাথে পানি উন্নয়ন বোর্ডের চুক্তি হবে। কাজ শুরু পূর্বে মাটির কাজের জন্য ব্লু গোল্ডের মাধ্যমে ট্রেনিং দেয়া হবে।



স্লুইস, আউটলেট ও ইনলেটের সংখ্যা এবং মেরামত ও নতুন নির্মাণের প্রস্তাব সমূহঃ

মোট স্লুইস ৫টি
মোট আউটলেট ৫টি।
নতুন আউটলেট নির্মাণের প্রস্তাব ২টি
(খাটাশিয়া খাল ও কুকুয়া খালের উপরে)।



২টা বক্স কালভার্টের প্রস্তাব এসেছে (চাউলা WMG এর মাধ্যমে)। মোট ইনলেট ২৩ টি।
স্লুইস, আউটলেট এবং ইনলেট গুলো মেরামতের প্রস্তাব করা হবে। নতুন ইনলেটের কোন প্রস্তাব আসেনি।

খাল পুন: খনন



- মোট খাল ৩৩টি (প্রায় ৬০ কি.মি.)।
- ৮টি খাল প্রথম অধাধিকার ভিত্তিতে খননের জন্য প্রস্তাব দেয়া হয়েছে। সম্ভবতঃ গতকাল থেকে সার্ভে শুরু করা হয়েছে।
- ৭ টি খাল প্রথম অধাধিকার ভিত্তিতে খননের জন্য প্রস্তাব দেয়া হয়েছে।
- বাজেটের ভিত্তিতে/বাজেট প্রাপ্তির সাপেক্ষে খালগুলো অধাধিকার ভিত্তিতে খনন করা হবে।

Blue Gold

খননের জন্য প্রথম অধাধিকারকৃত খাল -৮ টি (২২.০০০ কি. মি.)

খালের নাম	দৈর্ঘ্য	পানি ব্যবস্থাপনা কমিটি
১। কাটালীর খাল, জমিরুদ্দির খাল, পাতাবুনিয়া খাল	৫.০০০ কি. মি.	আমতলা
২। মহিষ কাটা খাল	৪.০০০ কি. মি.	মহিষকাটা
৩। কেওয়াবুনিয়া খাল	৩.০০০ কি. মি.	কেওয়াবুনিয়া
৪। কেওয়াবুনিয়া শাখা খাল (বিলের খাল)	২.০০০ কি. মি.	কেওয়াবুনিয়া
৫। গুলবুনিয়া শাখা খাল (খেজুর তলা খাল)	৩.০০০ কি. মি.	গুলবুনিয়া
৬। খাঁটাশিয়া খাল	১.৫০০ কি. মি.	চাউলা
৭। বাউলার খাল	২.০০০ কি. মি.	চাউলা
৮। বুড়ির খাল	১.৫০০ কি. মি.	চাউলা
	মোট = ২২.০০০ কি. মি.	

Blue Gold

খননের জন্য দ্বিতীয় অধিকারকৃত খাল -৭ টি (১৪.০০০ কি. মি.)

খালের নাম	দৈর্ঘ্য	পানি ব্যবস্থাপনা কমিটি
১। চৌদ্দ গভার খাল (আমতলা মেইন খালের শাখা)	১.৫০০ কি. মি.	আমতলা
২। রামপতির খাল	২.০০০ কি. মি.	আমতলা
৩। কাঠালী/কাটাখালী খাল	২.৫০০ কি. মি.	মহিষকাটা
৪। গজবুনিয়া খাল	১.০০০ কি. মি.	কেওয়ারুনিয়া
৫। গুলবুনিয়া শাখা খাল	২.০০০ কি. মি.	গুলবুনিয়া
৬। চাউলা শাখা খাল	২.০০০ কি. মি.	চাউলা
৭। বাগডান খাল (বৌশের খাল)	৩.০০০ কি. মি.	আমতলা
	মোট = ১৪.০০০ কি. মি.	



কর্ম-কৌশল

- পানি সম্পদ অবকাঠামো (সুইচ, আউটলেট, ইনলেট ইত্যাদি) নির্মাণ ও সংস্কারের মাধ্যমে বন্যা নিয়ন্ত্রণ করা এবং পানি সম্পদের সর্বোচ্চ ব্যবহার (সেচ, পানি নিষ্কাশন) নিশ্চিত করা।
- অংশগ্রহণ মূলক পানি ব্যবস্থাপনা নীতির ভিত্তিতে নির্বাচিত পোল্ডারের পানি-সম্পদ অবকাঠামোর পরিকল্পনা, নকসা প্রনয়ন ও বাস্তবায়ন করা।
- নির্মাণ কাজের তদারকি ও মান নিয়ন্ত্রনে পানি ব্যবস্থাপনা সংগঠনের সম্পৃক্ততা।
- মাটির কাজ এল সি এস ও কন্ট্রাক্টর (৬০% ও ৪০% অথবা ৫০% ও ৫০%) এর মাধ্যমে করা।
- এল সি এস গঠনে দুঃস্থ নারীদের অধিকার দেয়া।



পূর্ণবাসন কাজে ইউনিয়ন পরিষদের সহযোগিতার ক্ষেত্র সমূহঃ

- * বাঁধ পুনঃনির্মাণ/নির্মাণ কাজে মাটি সংগ্রহে সহযোগিতা
- * রাস্তা নির্মাণে খালের প্রবাহ বাধাগ্রস্ত না করা।
- * সেতু (Bridge) নির্মাণের সময় খালের প্রবাহ পর্যাপ্ত রাখা।

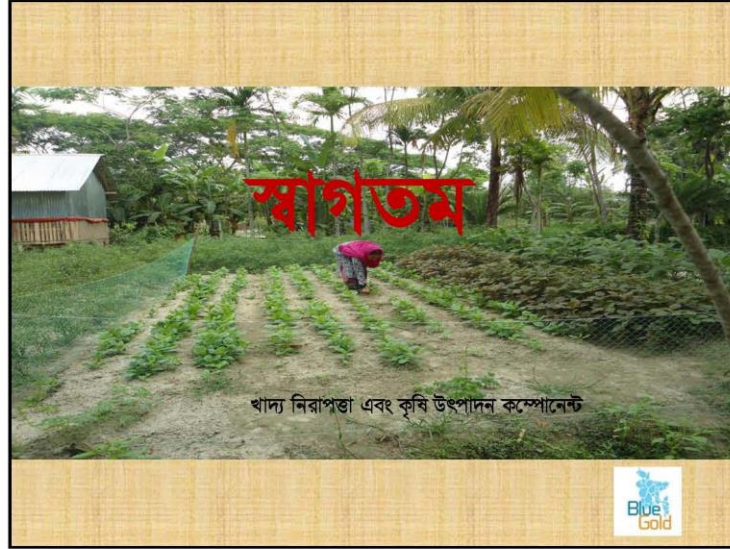


- অনেক সময় স্লুইচের কাছে জাল ফেলে মাছ ধরে, নৌকা, কাঠ স্ট্রাকচারের সামনে রাখা হয় এবং স্লুইচের ব্যারেল দিয়ে কাঠের গুড়ি ঢুকিয়ে বের করা হয়/ অন্য পাশে নেয়া হয়, এর কারণে স্ট্রাকচার ক্ষতি গ্রস্ত হয়। ইউনিয়ন পরিষদ এগুলো রোধ করলে সহযোগিতা করতে পারে।
- স্ট্রাকচারের অপব্যবহার রোধ করলে ইউনিয়ন পরিষদ ভূমিকা রাখতে পারে যেমন ইনলেট দিয়ে পানি বের না করা, শুধু সেচের জন্য জোয়ারের পানি ঢুকানো)।
- এলাকার উন্নয়নের স্বার্থে অন্যান্য যে কোন ক্ষেত্রে সহযোগিতা করা।





Component-03



উদ্দেশ্য সমূহ

- উৎপাদন ক্ষেত্রে কৃষকদের (নারী+পুরুষ) জ্ঞান ও দক্ষতা বৃদ্ধি
- কৃষিজ উৎপাদন বৃদ্ধি
- পারিবারিক আয় বৃদ্ধি
- পারিবারিক পুষ্টির উন্নয়ন
- উন্নত প্রযুক্তির সম্প্রসারণ



খাদ্য নিরাপত্তা এবং কৃষি উৎপাদন



উৎপাদন ক্ষেত্র সমূহ- বসতবাড়িতে সবজি ও ফল উৎপাদন, মাঠ ফসল, মৎস্য চাষ এবং গবাদিপ্রাণি প্রতিপালন



ফসল: ধান, অন্যান্য মাঠ ফসল, বসতবাড়ীর সবজি ও ফল-ফলাদি

মৎস্য চাষ: পুকুর, খাল, প্লাবনভূমি, সমন্বিত খামার (মাছ-সজি, ধান-মাছ), খাঁচায় মাছ চাষ



প্রাণি সম্পদ: ছোট প্রাণি (ভেড়া, ছাগল)

বড় প্রাণি: গরু মোটাতাজাকরণ, দুগ্ধ উৎপাদন

হাঁস-মুরগি ও কবুতর পালন



কৃষক মাঠ স্কুল (এফএফএস)



- গ্রুপ ভিত্তিক
- কৃষকের মাঠই হচ্ছে স্কুল
- মৌসুম ব্যাপি
- অভিজ্ঞতা থেকে শিক্ষণ (ট্রায়াল স্থাপনের মাধ্যমে)
- ব্যবহারিক, হাতে করে শেখা
- অংশগ্রহণমূলক এবং কৃষক কেন্দ্রিক
- নারী পুরুষ সমতা ভিত্তিক

কৃষক উৎপাদন বৃদ্ধিতে (ফসল, মাছ এবং প্রাণী সম্পদ) ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন



কর্ম-কৌশল

কৃষক মাঠ স্কুল (এফএফএস)

- অগ্রাধিকার ভিত্তিক নারী এফএফএস (+ পুরুষ): বসতবাড়ি বাগান, মৎস্য, গবাদিপ্রাণি
- অগ্রাধিকার ভিত্তিক পুরুষ এফএফএস (+ নারী): মাঠ ফসল, ধান, রবি ফসল
- নারী পুরুষ সমন্বিত এফএফএস: পুষ্টি
- এফএফএস এর মাধ্যমে নতুন প্রযুক্তি সম্প্রসারণ: প্রদর্শনী এবং পরীক্ষা প্লট স্থাপন



কম্পোনেন্ট -৩ পরিচালিত কার্যক্রম

ব্লু গোল্ড কৃষক মাঠ স্কুল অর্গানাইজার: ২৪ জন
বিষয়বস্তু বিশেষজ্ঞদল: ১০জন

- এফএফএস: বসতবাড়ি বাগান ও ফল উৎপাদন, মৎস্য চাষ, গবাদিপ্রাণি প্রতিপালন, পুষ্টি
- পোস্টার ভিত্তিক ট্রায়াল

কৃষি সম্প্রসারণ অধিদপ্তরের প্রশিক্ষিত এফএফএস সহায়তাকারী কর্তৃক পরিচালিত এফএফএস

- ধান ও অন্যান্য মাঠ ফসল, বসতবাড়ি বাগান, প্রদর্শনী স্থাপন

মৌখিক কার্যক্রম: মৎস্য অধিদপ্তর, প্রাণি সম্পদ অধিদপ্তর, গবেষণা প্রতিষ্ঠানসমূহ ইত্যাদি



বিভিন্ন পোন্ডার-এ চলমান এফএফএস



বসন্তবাড়ির বাগান



গবাদি প্রাণি প্রতিপালন



হাঁস-মুরগি প্রতিপালন



পুকুরে মৎস্য চাষ



পুষ্টি

এফএফএস সংখ্যা : ৪৮
পানি ব্যবস্থাপনা দল : ৪৮
পরিবার সংখ্যা: ১২০০



মাঠ স্কুল থেকে লব্ধ জ্ঞান পানি ব্যবস্থাপনা দলের অন্যান্য সদস্যদের মধ্যে সম্প্রসারণ



- কৃষকদের মধ্যে পারস্পরিক কারিগরি তথ্য বিনিময়
- পোন্ডার পর্যায়ে প্রদর্শনী স্থাপন
- পোন্ডার, লিফলেট এবং বিল বোর্ড স্থাপন
- উদ্ভুদ্ধকরণ সফর




শেষ



Blue
Gold


স্বাগতম

ব্যবসা উন্নয়ন কম্পোনেন্ট
(কম্পোনেন্ট-৪)

1 

উদ্দেশ্য

প্রকল্প এলাকায় কৃষকদের জীবিকা উন্নয়নের জন্য,
আয় বর্ধন মূলক কর্মকাণ্ডের সাথে
ব্যবসায়িক উন্নয়ন কৌশল সংযোগ সাধনের মাধ্যমে
স্থায়ী কর্মসংস্থানের সুযোগ সৃষ্টি করা ।

2 

কম্পোনেন্ট ৪ এর বিভিন্ন কার্যক্রম

- ভ্যালু চেইন উন্নয়ন
- ঋণ প্রাপ্তিতে সহায়তা
- WMG সদস্যদের দক্ষতা উন্নয়ন
 - কৃষি যন্ত্রপাতির সঠিক ব্যবহার
 - সঞ্চয়, ঋণদান ও হিসাব নিকাশ
 - আয় বৃদ্ধিমূলক কর্মকাণ্ড ব্যবস্থাপনা

3



ব্যবসা উন্নয়ন কৌশল

ব্লু গোল্ড প্রকল্পের ব্যবসা উন্নয়ন কার্যক্রমের মূল কৌশল হচ্ছে ভ্যালু চেইন উন্নয়ন।

ভ্যালু চেইন বলতে একাধিক কার্য সম্পাদনকে বুঝানো হয় যেখানে পরস্পর সম্পর্কযুক্ত কিছু ব্যবসায়িক প্রতিষ্ঠান যারা নিজেদের মধ্যে একটি নির্দিষ্ট পণ্য বা সেবা কেনা বেচার উদ্দেশ্যে প্রাথমিক উৎপাদনকারী থেকে সর্বশেষ ভোক্তার কাছে পৌঁছানোর জন্য যে ধাপ গুলো অতিক্রম করে তাই সংক্ষেপে ভ্যালু চেইন।

4



ব্লু গোল্ড প্রকল্পে ভ্যালু চেইন উন্নয়ন প্রক্রিয়া

সাপোর্ট ফাংশন

পরিবহন

তথ্য

অর্থ

গবেষণা

মূল এ্যাক্টর

উপকরণ
সরবরাহকারী

উৎপাদক
/ কৃষক

সংশোধকারী
/ ফড়িয়া

আড়ৎ

খুচরা
বিক্রেতা

ভোক্তা

আইন

মান

নিয়ম

সংস্কার

ব্যবসা সহায়ক পরিবেশ সৃষ্টিকারী এ্যাক্টর

5



ভ্যালু চেইন উন্নয়ন

৩টি ধাপে ভ্যালু চেইন উন্নয়ন করা হয়:

- ভ্যালু চেইন নির্বাচন
- ভ্যালু চেইন বিশ্লেষণ
- ভ্যালু চেইন উন্নয়ন

6



ভ্যালু চেইন নির্বাচন

ভ্যালু চেইন নির্বাচন প্রক্রিয়াঃ

- বাজারে যে পণ্যের চাহিদানুযায়ী যোগান কম আছে
- যে পণ্যের উৎপাদন বাড়ানোর এবং খামারীদের আয় বাড়ানোর সুযোগ আছে
- অধিক সংখ্যক খামারী যে ফসল নিয়ে কাজ করে
- নতুন কর্মসংস্থান সৃষ্টির সুযোগ আছে
- নারীদের কাজের সুযোগ আছে

7



ভ্যালু চেইন বিশ্লেষণ

- ❖ সুযোগ ও প্রতিবন্ধকতা চিহ্নিত করা
- ❖ সম্ভাব্য সমাধান খুঁজে বের করা
- ❖ ভ্যালু চেইন ইন্টারভেনশন স্ট্রাটেজি করা

8



ভ্যালু চেইন উন্নয়ন কৌশল

- স্থায়িত্বশীল ভ্যালু চেইন উন্নয়ন করা
- উপকারভোগীদের সচেতন করা
- দক্ষতা বৃদ্ধি করা :
 - উৎপাদনকারীদের
 - সেবাদানকারীদের ও
 - ভ্যালু চেইন এন্টরদের

9



ভ্যালু চেইন নির্বাচন প্রক্রিয়া

- ভ্যালু চেইন নির্বাচন ছাকুনী এবং এলাকার জনসাধারণের সাথে আলোচনার মাধ্যমে
- প্রাথমিক পর্যায়ে মুগডাল চাষীদের নিয়ে এমএফএস গঠন এবং পর্যায়ক্রমে তেলাপিয়া এবং অন্যান্য সম্ভাবনাময় ভ্যালু চেইন উন্নয়ন নিয়ে কাজ করা।

10



বাজার ভিত্তিক কৃষক মাঠ স্কুল

- পোল্ডারের পানি সম্পদের সঠিক ব্যবস্থাপনার মাধ্যমে ভ্যালু চেইন উন্নয়নের জন্য কম্পোনেন্ট ৩ এর সাথে যৌথভাবে বাজার ভিত্তিক কৃষক মাঠ স্কুল (এমএফএস) গঠন ও পরিচালনা।
- কম্পোনেন্ট ৩ উৎপাদন পর্যায়ে কাজ করবে এবং কম্পোনেন্ট ৪ বাজার উন্নয়ন, উপকরণের পর্যাপ্ততা নিশ্চিত এবং উৎপাদিত পণ্য বাজারজাত করণের কাজ করবে।

11



বাজার ভিত্তিক কৃষক মাঠ স্কুল (চলমান)

মুগডাল, তিল, তেলাপিয়া ও হাঁস-মুরগী উৎপাদক দলের সদস্যদের দক্ষতা উন্নয়ন।

- বিভিন্ন একটরের পারস্পারিক যোগাযোগ ও সমন্বয়ের মাধ্যমে উপকরণ সংগ্রহ, উৎপাদন ও বাজারজাত করণ।
- কৃষক মাঠ স্কুলে উন্নত কারিগরি ও বাজার ভিত্তিক শিখন ও কার্যক্রমের মাধ্যমে ব্যবসা উন্নয়ন।

12



ইউনিয়ন পরিষদের সাথে সহযোগীতার ক্ষেত্র সমূহ

- ১। ক্ষুদ্র চাষীদের ক্ষেত্রে বাজারের খাজনা মওকুফে সহযোগীতা করা।
- ২। নারীদের জন্য বাজারে আলাদা সুযোগ সম্বলিত কর্ণার স্থাপনে সহযোগীতা করা।
- ৩। উন্নয়ন বাজেট প্রনয়নে চাষীদের সম্পৃক্ত করা।
- ৪। কৃষি উপকরনে ডেজাল প্রতিরোধে বিভিন্ন পক্ষের সাথে সমন্বয়ের মাধ্যমে সহযোগীতা করা।
- ৫। বিভিন্ন সরকারী-বেসরকারী সেবা প্রাপ্তি সহজ করতে সহায়তা করা।
- ৬। গ্রামীণ অবকাঠামো উন্নয়নের মাধ্যমে ব্যবসা সহায়ক পরিবেশ সৃষ্টিতে সহায়তা করা।
- ৭। বিভিন্ন দ্বন্দ্ব নিরসনে সহায়তা করা।
- ৮। বিভিন্ন ব্যক্তি খাতকে এলাকায় বিনিয়োগে বা ব্যবসা সম্প্রসারণে উৎসাহিত করা।

13



ধন্যবাদ

14



ক্ল গোল্ড এবং জেন্ডার



ইউনিয়ন পর্যায়ে ক্ল গোল্ড সম্পর্কে ধারণা



ক্ল গোল্ড প্রকল্পে 'জেন্ডার' অন্তর্ভুক্ত করার কারণ

- দারিদ্র্যতা বিমোচন সহ সর্বস্তরে নারী পুরুষ উভয়ই যেন সমানভাবে উপকৃত হতে পারে
- উন্নয়নমূলক সকল পরিকল্পনায় সর্বস্তরের নারী এবং পুরুষের অংশগ্রহণ নিশ্চিত করতে হবে
- ক্ল গোল্ড পরিচালিত কার্যক্রমসমূহ একটি টেকসই জীবনধারাকে নিশ্চিত করবে
- সংবেদনশীল এবং সহমর্মিতাপূর্ণ সামাজিক পরিবেশ তৈরীতে ভূমিকা রাখবে



ক্ল গোল্ড প্রকল্পে জেন্ডারের গুরুত্ব

- ক্ল গোল্ড প্রকল্পের মূল কার্যক্রমে জেন্ডারকে অন্তর্ভুক্ত করা হয়েছে
- নারী-পুরুষ উভয়ের জ্ঞান, অভিজ্ঞতাকে সমভাবে গুরুত্ব দেয়া হয়েছে
- ক্ল গোল্ড প্রকল্পে নারী-পুরুষসহ সর্বস্তরের জনগণের প্রয়োজন, ভূমিকা, চাহিদা নিরূপন সহ তাদের দায়দায়িত্ব এবং নারীর যোগ্যতা ও দক্ষতাকে বিবেচনায় রেখে কার্যক্রম হাতে নেওয়া হয়েছে এবং তা বাস্তবায়ন করা হচ্ছে



কম্পোনেন্ট ১: জনগোষ্ঠীকে সংগঠিত করণ



- পানি ব্যবস্থাপনা দলে নারীর অংশগ্রহণ কমপক্ষে ৪০ শতাংশ হলে ভালো
- পানি ব্যবস্থাপনা এ্যাসোসিয়েশনে নারীর অংশগ্রহণ কমপক্ষে ৩০ শতাংশ হওয়া বাধ্যতামূলক
- পানি ব্যবস্থাপনা সংগঠনের কার্যনির্বাহী কমিটিতে নারীর অংশগ্রহণ হতে হবে কমপক্ষে ৩০ শতাংশ
- কার্যনির্বাহী কমিটির ১২ জন সদস্যের মধ্যে ৪ জন নারী সদস্য অবশ্যই থাকবে
- নারীরা সিদ্ধান্তগ্রহণমূলক পদ এবং প্রক্রিয়ায় নিয়োজিত থাকবেন বলে প্রকল্প উৎসাহিত করে
- পোল্ডার উন্নয়ন পরিকল্পনায় নারীর সক্রিয় অংশগ্রহণ বাধ্যতামূলক



কম্পোনেন্ট ২ : পানি সম্পদ ব্যবস্থাপনা

- পানি ব্যবস্থাপনা উন্নয়নে নারী এবং পুরুষ প্রত্যেকের চাহিদাগুলোকে অগ্রাধিকার ভিত্তিতে বিবেচনায় নেয়া হয়ে থাকে
- ৫০% মাটির কাজ চুক্তিবদ্ধ শ্রমিক দলের মাধ্যমে বাস্তবায়িত হবে যার ৪০% হবে নারী দ্বারা
- চুক্তিবদ্ধ নারী শ্রমিক দলকে দক্ষতা বৃদ্ধি প্রশিক্ষণ দেয়া হবে



কম্পোনেন্ট ৩ : কৃষিজাত উৎপাদন বৃদ্ধি করে খাদ্য নিরাপত্তা নিশ্চিত করা



- পানি ব্যবস্থাপনা সংগঠনের সভায় এবং ফিল্ড ফার্মার স্কুলের প্রতিটি সভায় “জেন্ডার” বিষয়টিকে গুরুত্ব সহকারে আলোচনা করা হবে
- ফিল্ড ফার্মার স্কুলের বিষয়াদি নির্বাচনে পোল্ডারের সর্বস্তরের নারী এবং পুরুষের সাথে আলোচনা করে ঠিক করতে হবে, ৫০% ফিল্ড ফার্মার স্কুলের অংশগ্রহণকারী হবে নারী
- নারী এবং পুরুষ উদ্যোক্তাকারীদেরকে বাজারজাতকরণের সুবিধার সাথে সম্পৃক্ত করতে হবে
- নারী প্রধান পরিবার তথা নারী-কৃষকদের কৃষিজাত উৎপাদন বৃদ্ধি প্রশিক্ষণ দেয়া হবে



কম্পোনেন্ট ৪ : ব্যবসাবানিজ্য উন্নয়ন এবং প্রাইভেট সেক্টরকে সম্পৃক্তকরণ

- পোল্ডারে বসবাসরত পানি ব্যবস্থাপনা দলের আয় বৃদ্ধি ও নতুন কর্মসংস্থানের সুযোগ সৃষ্টি
- সংখ্যার দিক থেকে নারীর অংশগ্রহণ কমপক্ষে অর্ধেক হতে হবে
- বাজার সম্পর্কে পুরুষ এবং মহিলাদের প্রশিক্ষণ দেওয়া হবে



ক্ল গোল্ড প্রকল্পে নারীদেরকে এগিয়ে নেয়ার লক্ষ্যে যেসব কর্মসূচী নেওয়া হয়েছে

- তিন দিন ব্যাপী জেল্ডার এবং নেতৃত্ব বিকাশ বিষয়ক প্রশিক্ষণ
- সিদ্ধান্তগ্রহণমূলক কাজে নারীর মতামতকে গুরুত্ব দেওয়ার লক্ষ্যে পানি ব্যবস্থাপনা সংগঠনের কার্যনির্বাহী কমিটিতে নারীদেরকে প্রধান পদবীগুলোতে অংশগ্রহণের জন্য উৎসাহিত করা
- মাটির কাজের জন্য চুক্তিবদ্ধ শ্রমিক দলের ৪০ শতাংশ হবে নারী
- ফিল্ড ফার্মার স্কুলের মাধ্যমে বসতিভিত্তিক সবজি চাষ, গবাদি পশু, হাঁস- মুরগী পালন এবং মৎস্য চাষে নারীদেরকে অধিকহারে সম্পৃক্ত করার মধ্য দিয়ে অর্থনৈতিকভাবে স্বাবলম্বী করে তোলা
- নারীদের দক্ষতা বৃদ্ধি এবং নেতৃত্ব বিকাশের জন্য বিভিন্ন ধরনের প্রশিক্ষণ প্রদান
- নারীদের সক্ষম প্রবণতা ভৈরীর জন্য সচেতনতা বৃদ্ধি করা



স্থানীয় ইউনিয়ন পরিষদের সদস্য/সদস্যদেরকে জেভার তথা
নারী-পুরুষ সম্পর্ক উন্নয়নমূলক প্রশিক্ষণ দেয়া হবে



জেভার বিষয়ে ইউনিয়ন পরিষদের ভূমিকা

- পানি ব্যবস্থাপনা সংগঠনে বাজেট সংক্রান্ত এবং অন্যান্য সকল বিষয়ক সভায় নারী-পুরুষসহ সবাইকে অলভুত্তি নিশ্চিতকরণ
- পানি ব্যবস্থাপনা সংগঠন সংক্রান্ত পরিকল্পনা ও তার বাস্তবায়নে নারীর উপস্থিতি বাড়াতে হবে
- পানি ব্যবস্থাপনা সংগঠন সংক্রান্ত সমস্যা সমাধানে ইউনিয়ন পরিষদ সহায়তা প্রদান করে থাকবে
- নারী-পুরুষ যাতে একসাথে কাজ করতে পারে সেসকল কর্মপোযোগী পরিবেশ সৃষ্টি করতে হবে
- এছাড়া বিভিন্ন ধরনের সমস্যা যেমন ধর্মীয়, নারী-পুরুষ বা শ্রেণী, পেশাজনিত যাবতীয় সমস্যা সমাধানে সহায়তা প্রদান করবে
- ইউনিয়ন পরিষদ সার্বিকভাবে উপদেষ্টা হিসাবে কাজ করবে





ধন্যবাদ



প্রমোত্তর



দুর্যোগ ঝুঁকি হ্রাসকরণ ও পরিবেশ সংরক্ষণ
স্থানঃ ছোট বিঘা ইউপি, তাং : ২৫/১১/২০১৪

প্রাকৃতিক দুর্যোগসমূহঃ

(১) বন্যা (২) সাইক্লোন বা ঘূর্ণিঝড়
(৩) টর্নেডো (৪) ভূমিকম্প (৫) নদীর পাড় ভাঙ্গন
(৬) জলাবদ্ধতা (৭) খরা (৮) লবণাক্ততা

চিহ্নঃ দুর্যোগের কিছু চিহ্ন



'দুর্যোগ ঝুঁকি হ্রাসকরণ' কার্যক্রমের উদ্দেশ্যঃ

- দুর্যোগ ঝুঁকি হ্রাসকরণ বিষয়ে সমাজে সচেতনতা বৃদ্ধি করা (কমিউনিটি রেডিও-লোকোবেতার এফএম ব্যান্ড)
- দুর্যোগ প্রস্তুতি বিষয়ে 'কমিউনিটি সোচ্ছাসেবক দল' তৈরী
- ইউপি দুর্যোগ ব্যবস্থাপনা কমিটির সদস্যদের প্রশিক্ষণ দেওয়া

পরিবেশ সংরক্ষণ কার্যক্রমের প্রভাবসমূহঃ

পোল্ডারে পরিবেশগত প্রভাবসমূহ :

১. মৎস্য ও অন্যান্য জলজ প্রাণীর আবাসস্থল
২. ভূমি ক্ষয় ৩. জলাবদ্ধতা/বন্যা ৪. খাল ভরাট
৪. দূষণ ৫. কৃষি জমি হারানো ৬. লবণ পানির আক্রাসন
৭. খাবার পানির দূস্থাপ্যতা



পরিবেশ সংরক্ষণ কার্যক্রম

- ✓ পরিবেশের উপর প্রকল্পের প্রভাব নিরূপন করা
- ✓ ইউপি থেকে অনাপত্তি পত্র গ্রহণ করা হয়
- ✓ পরিবেশ অধিদপ্তর থেকে পরিবেশগত ছাড় পত্র গ্রহণ
- ✓ WMO দ্বারা টেকসই পরিবেশ ব্যবস্থাপনা পরিকল্পনা
- ✓ দূষণ প্রতিরোধে প্রয়োজনীয় ব্যবস্থা গ্রহণ করা

পোল্ডারে দুর্যোগ ও পরিবেশগত সমস্যা সমাধানে ইউনিয়ন পরিষদের ভূমিকা:

- দুর্যোগ ঝুঁকি হ্রাসকরণ বিষয়ে সমাজে সচেতনতা বৃদ্ধিতে সহযোগিতা করতে পারে
- ইউনিয়ন দুর্যোগ ব্যবস্থাপনা কমিটি পোল্ডারে দুর্যোগ ব্যবস্থাপনা বিষয়ে সহযোগিতা দিতে পারে

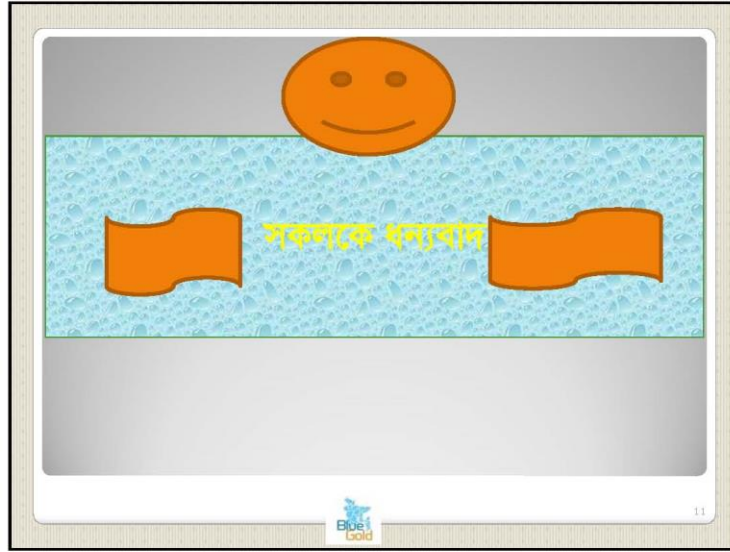
উইনিয়ন পরিষদের ভূমিকা চলমান:

- জলবায়ু পরিবর্তনের প্রভাব সম্পর্কে জনসচেতনতা তৈরীতে WMO কে সহযোগিতা করতে পারে
- কৃষি সম্পর্কিত কমিটির মাধ্যমে কৃষক পর্যায়ে মাত্রারিজ সার ও কীটনাশক ব্যবহার নিয়ন্ত্রনে পরামর্শ দিতে পারে
- পোল্ডার এলাকায় সামাজিক বনায়নের মাধ্যমে পরিবেশের উন্নয়ন ঘটাতে পারে



চিত্র: মাত্রারিজ সার প্রয়োগের ফল পরিমিত সার প্রয়োগের ফল

10



Annex- 09: Coverage on UP Orientations by HLP Newsletter and Shakoler Kotha



Annex 10: Some pictures from UP orientations



Opening session conducted by training team



Inaugurated by UP Chairman



Speech by BWDB official



Speech by DAE official



Speech by WMA member



Well come speech given by Component-01, representative



Overview of component -01 presented by district Socio Economist



Overview of component -02 presented by district Engineer



Overview of component -03 presented by district Agriculturist



Overview of component -04 presented by Value Chain Expert /DCL



Discusses on environment and DRR issues by Environmental Expert



Process of cooperation and working together by WMO and UP discusses by Institutional/Legal Advisor, Blue Gold Program



Answering to the question by the participants by BWDB official



Answering to the question by the participants by BWDB official



Closing by the UP chairman